

## [재]울주문화재단 2024년도 제3차 직원 채용 공고

재단법인 울주문화재단에서는 2024년도 제3차 직원 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2024년 10월 15일  
재단법인 울주문화재단

### 1. 채용분야 및 인원

직군	직급	인원	직렬	직무내용	채용기간
합 계		3명			
행정	6급	2명	일반 행정	· 문화예술, 관광 사업 기획 및 공연 · 예산, 회계, 시설관리 등 행정업무 전반 · 기타 임용권자(부서장)가 지정하는 업무	채용일 ~ 1년 이내
시설	6급	1명	무대 조명	· 소관 시설 공연장 무대 조명 운영 · 무대조명·시설물 점검 및 유지관리 · 기타 임용권자(부서장)가 지정하는 업무	

- ※ 최초 채용일로부터 1년 단위로 계약, 근무성적 등을 평가·심사하여 계약 종료 또는 정규직 전환 가능
- ※ 중복지원 불가: 직렬별 직급별 중복지원 불가
- ※ 근무지 : 재단 내 인사이동에 의해 보직 순환될 수 있음  
(근무지: 재단본부, 울주문화예술회관, 서울주문화센터, 온양문화복지센터, 울주생활문화센터, 오영수문학관)

### 2. 응시 자격

- 기준 일: 공고일 현재
- 성 별: 제한없음(단, 남자는 병영 필 또는 면제자)
- 응시연령: 만 18세 이상 ※ 정년(만 60세)이 1년 미만 남은 경우에는 응시할 수 없음
- 지역제한: 제한없음
- 결격사유: 다음 어느 하나에 해당되는 사람은 응시할 수 없음

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 본 재단이나 타 기관에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 본 재단이나 타 기관에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 재단과 밀접한 이해관계가 있는 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 취업제한 기간에 있는 사람

### ○ 응시 자격기준

직급	응시 자격 기준
행정 6급	○ 다음 채용 <b>자격요건 중 어느 하나 이상</b> 을 갖춘 자 1. 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위 취득 또는 예정자 2. 채용예정 직무분야에 1년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 채용예정 직무분야: 일반행정(예산, 회계, 정산업무, 시설관리), 문화예술 및 관광사업, 축제기획 및 운영
시설 6급	1. 무대예술전문인 3급 이상(무대조명분야) 자격증 소지자

※ 자격 요건 미달 시 응시 불가하며, 직무분야의 해당여부는 재단 측 해석에 따름

※ **경력인정범위**

- 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 모두 일치하는 경우의 경력만 인정
- 채용예정 직무분야의 경력사항만 인정(담당 직무내용 및 직급·직위 기재)
- 개인사업자, 프리랜서 경력 등은 인정하지 않음

### 3. 보수 수준

(단위 : 천원)

직급(직위)	기본호봉		비고
	하한액	상한액	
행정 6급	21,375	34,792	하한액 1호봉 기준 상한액 20호봉 기준
시설 6급	21,375	34,792	하한액 1호봉 기준 상한액 20호봉 기준

※ 보수 수준은 재단법인 울주문화재단 「보수 규정」을 따름

※ 호봉은 직급별 하한액을 원칙으로 하되, 개인별 경력 환산 내역을 반영하여 한계액 내에서 결정함. 다만 **균경력은 별도** 추가로 인정, 제수당(직급보조비, 특정업무수당, 가족수당, 초과근무수당 등)은 **별도로** 예산편성 범위 내에서 지급

#### 4. 원서접수 및 일정

- 접수기간: 2024. 10. 15.(화) ~ 10. 29.(화) 18:00
- 접수방법: 온라인 접수
  - ※ 지원자 불찰로 인해 접수 기간 내 접수되지 않은 경우, 미접수 처리됨
- 채용일정

구 분	전형일정	방 법
응시원서 접수	10. 15.(화) ~ 10. 29.(화)	◦ 채용사이트 온라인 접수
서류전형 합격 발표	11. 1.(금)	◦ 채용사이트 및 재단 홈페이지 발표
필기전형	11. 9.(토)	◦ 서류전형 합격자 발표시 장소 및 시간 공고
필기전형 합격자 발표	11. 12.(화)	◦ 필기전형 합격자 발표 및 면접전형 공고 ◦ 채용사이트 및 재단 홈페이지 발표
면접전형	11. 19.(화)	◦ 개별면접
면접 합격자 발표	11. 21.(목)	◦ 채용사이트 및 재단 홈페이지 발표
임용	11. 29.(금)	◦ 결격사유 등 조회 후 임용

※ 임용일은 변경될 수 있음

#### 5. 시험 방법

직급	1차 시험	2차 시험	3차 시험
행정 6급	서류전형(적부심사)	필기전형(인성, NCS)	면접전형
시설 6급	서류전형(적부심사)	필기전형(인성, 적성)	면접전형

##### ○ 서류전형(적부심사)

- 심사대상: 지원자 전원
- 심사방법: 임용예정 직무 관련 자격요건, 응시서류 등 적합 여부
- 합격결정: 적부심사 후 적합 일체 합격
- 서류전형 합격자 발표 및 필기전형 안내 : 2024. 11. 1.(금)

○ 필기전형

- 대 상 자: 서류전형 합격자
- 평가방법
  - 행정6급

구분	출제문항	시험시간
인성검사	210문항 (예정)	30분
직업기초능력평가(NCS)	50문항 (예정)	60분

- 시설6급

구분	출제문항	시험시간
인성검사	210문항 (예정)	30분
적성검사	70문항 (예정)	60분

※ 시험문항은 난이도에 따라 변경될 수 있음

- 합격결정
  - (공 통) 인성검사 부적격자는 직업기초능력평가 또는 적성검사 점수에 상관없이 불합격 처리
  - (행정직) 직업기초능력평가 40점 이상의 고득점자순으로 채용인원의 5배수 이내
  - (시설직) 적성검사 40점 이상의 고득점자순으로 채용인원의 5배수 이내
  - 동점자 발생하여 선발 예정인원 초과 시 동점자 모두 합격자로 함
- 필기전형 합격자 발표 및 면접전형 안내 : 2024. 11. 12.(화)

○ 면접전형

- 대 상 자 : 필기전형 합격자
- 평가방법 : 개별면접
- 평가기준

계	1. 응용력· 창의력	2. 발전가능성	3. 직무 이해도	4. 의사 표현의 정확성· 논리성	5. 직무관련 전문성 및 배경지식
100	20	20	20	20	20

- 합격결정
  - 불합격기준(평균점수 80점 미만 등)을 제외하고 득점자 중 최고득점자를 합격자로 결정
  - 동점자 처리기준 : 1~5문항부터 고득점자순으로 합격자 결정
  - 최종합격자 외 분야별 채용인원의 2배수의 예비합격자를 두며, 예비합격자의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월로 함
  - 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

## ○ 취업지원대상자 등 가점

항 목	가 산 대 상	가산비율
법정 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래의 법률 규정에 해당하는 취업지원대상자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>- 「5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> </ul> </li> </ul>	전형 별 만점의 5% ~ 10%

※ 취업지원대상자 가점은 모집단위(채용분야, 직렬, 직급)별 선발예정인원이 4명 이상일 경우 가점 부여  
단, 전형별(과목별) 만점의 40% 이상 만족하는 경우에만 가점 부여

## 6. 제출 서류

구 분	대 상	구 비 서 류
입사 지원 시	응시자	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 응시원서 1부</li> <li>◦ 자기소개서 1부</li> <li>◦ 개인정보 활용 동의서 1부</li> <li>◦ 주민등록초본(병력사항 기재, 주민번호 뒷번호 제외) 1부</li> </ul>
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 경력/재직 증명서(근무부서, 직책, 담당업무 표기) 각 1부</li> <li>◦ 건강보험자격득실 확인서 1부</li> <li>◦ 경력기술서 1부</li> <li>◦ 직무수행계획서 1부</li> <li>◦ 자격·면허증 사본 각 1부</li> <li>◦ 학교 졸업증명서(학사 이상 학위 모두) 또는 졸업예정증명서 1부</li> </ul>

※ 자격·면허증: 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정

※ 졸업(또는 졸업예정자) 및 학위증명서: 학사 이상 학위는 해당 증명서 모두 제출, 외국학교의 경우 한글 번역  
공증받은 내용 포함

※ 주민등록초본: 채용공고일(10. 15.) 이후 발급분 인정

## 7. 기타 사항

○ 1인이 1개 이상의 직렬별, 직급별 등에 동시에 응시할 수 없으며, 동시에 응시할 경우 모두 무효 처리됩니다.

○ 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 구비서류 미비, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

※ 접수 기간 내 제출된 서류만 인정

- 경력증명 서류가 증빙되지 않는 경력은 인정되지 않습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 이전 회사에서 징계 사유로 퇴직 및 해임된 경우, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 발생하거나 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
- 본 채용공고는 불가피한 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 근무 기간에 타 직무 또는 부서 이동 등 보직 전환될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 재단법인 울주문화재단 경영기획팀 채용 담당자 (☎052-980-2213)에게 문의하시기 바랍니다.